

СИНДИКАТ НЕЗАВИСНОСТ - ОДБОР МИНИСТАРСТВА ОДБРАНЕ И ВОЈСКЕ СРБИЈЕ



Нушићева 21/3 11000 Београд; тел: 063/503-856; odbor.mo.vs@nezavisnost-vs.rs; <https://www.nezavisnost-vs.rs>



ИНИЦИЈАТИВА ЗА ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ

ПРАВИЛНИКА О ПЛАТАМА ПРОФЕСИОНАЛНИХ ПРИПАДНИКА ВОЈСКЕ СРБИЈЕ

СИНДИКАТ НЕЗАВИСНОСТ - МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ И ВОЈСКА СРБИЈЕ
ГРАНСКИ СИНДИКАТ УПРАВЕ, ПРАВОСУЂА, ОДБРАНЕ И ПОЛИЦИЈЕ
УЈЕДИЊЕНИ ГРАНСКИ СИНДИКАТИ НЕЗАВИСНОСТ

- 10.07.2023. године –



МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

министар одбране - господин Милош Вучевић

државни секретар - господин Миле Јелић

државни секретар - господин Немања Старовић

в.д. помоћника министра за људске ресурсе - господин Сениша Радовић

помоћник министра за буџет и финансије - госпођа Катарина Павичић

в.д. секретара Министарства одбране - господин Небојша В. Николић

шеф кабинета министра одбране - бригадни генерал мр господин Горан Момчиловић

инспекторат одбране

Измене и допуне Правилника о платама
професионалних припадника Војске Србије
ИНИЦИЈАТИВА. -

Поштовани,

Синдикат НЕЗАВИСНОСТ - Одбор Министарства одбране и Војске Србије (у даљем тексту Синдикат) је у претходних 10 година у више наврата достављао писаним и излагао усменим путем доле наведене предлоге, а овом иницијативом желимо и да објединимо предлоге како би измене и допуне Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије (у даљем тексту Правилник о платама), могле допринети решавању многобројних недоумица и отклониле све субјективне факторе које су присутни у командама, јединицама и установама, приликом одлучивања о остваривању права појединаца.

Представник послодавца се у начелу сложио са предлозима измена и допуна правилника које смо раније износили као и са разлозима и чињеница због којих сматрамо да су предметне измене и допуне неопходне.

У периоду од 2019.г. до 2021.г. били смо, по позиву Министарства одбране (у даљем тексту Министарство), активни учесници радних састанака Радне групе формиране за израду новог Закона о Војсци Србије (у даљем тексту Закон о ВС) а том приликом смо недвосмислено показали да имамо капацитет и стручног кадра за активности које подразумевају суштинско решавање проблема чија су предложена решења ишла на корист и послодавцу и запосленима.

До сада смо се доказали као озбиљан партнер у социјалном дијалогу са искреним намерама и зато изражавамо дубоко жаљење и неслагање са поступцима послодавца а због чињенице да Министарство није нашло за сходно да нас обавести о припремама за измене и допуне Правилника односно да нам није достављена радни материјал.



Подсећамо вас да Споразум о сарадњи и техничко - просторним условима за рад синдиката 1574-1 од 31.05.2019. године (у даљем тексту Споразум) који су потписали министар одбране и Синдикат Независност у члану 8. став 1. прописује да „Синдикат по упућеном захтеву, има право да у електронској форми од послодавца добија информације о економским, радним и социјалним и питањима од значаја за побољшање услова рада и положаја запослених у Министарству одбране и Војсци Србије. Послодавац ће информације прослеђивати путем имејл-адресе: sindikatnezavisnost.vojskasrbije@yahoo.com“ што смо ми и учинили приликом састанка у МО 17.01.2023.г. у усменој форми а потом и поновили захтев за достављање информација о планираним изменама и допунама Правилника 01.03.2023.г. у писаној форми.

Поред наведеног, члан 8. став 2. Споразума прописује „могућност активног учешћа Синдиката у радним групама за израду законских и подзаконских аката, који се директно тичу економских, радних и социјалних питања“.

Користимо прилику да и формалним путем од вас затражимо учешће у радној групи односно достављање радног материјала за измене и допуне Правилника.

Надамо се да ће Министарство узети у обзир наше досадашње залагање за унапређење стања и размотрити нашу иницијативу за измене и допуне Правилника и донети правилне одлуке а тиме и постати конкурентан послодавац на тржишту рада, јер све већи број запослених напушта систем одбране због боље плаћених а мање захтевних и одговорних послова, такође, деловањем у правом смеру мотивисаће се они који би желели да постану војници.

Иницијативу представљамо обједињено по растућим бројевима чланова важећих Правилника у конкретној форми и у оквиру чланова у којима су дефинисани.



ПРАВИЛНИК О ПЛАТАМА ПРОФЕСИОНАЛНИХ ПРИПАДНИКА ВОЈСКЕ СРБИЈЕ

(„Службени војни лист”, бр. 10/17 - пречишћен текст, 13/17, 37/17, 7/18, 30/18, 09/19, 18/20, 19/20, 35/20, 7/21, 5/22 и 23/22 - одлука УС)

Члан 2.

Плата професионалног припадника Војске Србије одређује се множењем коефицијента са основицом за обрачун и исплату плате, при чему су у коефицијенту садржане и накнаде трошкова за исхрану у току рада и регрес за коришћење годишњег одмора.

У плату урачунавају се порези и доприноси који се плаћају из плате.

Предлог Синдиката о изменама члана 2.

Став 1. мења се и гласи

Плата професионалног припадника Војске Србије одређује се множењем коефицијента са основицом за обрачун и исплату плате, ~~при чему су у коефицијенту садржане и накнаде трошкова за исхрану у току рада и регрес за коришћење годишњег одмора.~~

У плату урачунавају се порези и доприноси који се плаћају из плате.

Образложење предлога Синдиката о изменама члана 2.

Правилник о платама у члановима 6., 7., 8., 9., 14., 23. и 24 прецизно дефинише појмове коефицијента за обрачун плате професионалног војног лица (састоји се од основног коефицијента и додатног коефицијента) односно основни (састоји се од коефицијента према положају и коефицијента према чину) и додатни коефицијенти (састоји се од коефицијента за посебне услове службе, коефицијента за специфичну војну службу и коефицијента за службу под отежаним условима).

Због наведеног појмови накнаде трошкова за исхрану у току рада и регрес за коришћење годишњег одмора се морају изузети из овог члана а предметне накнаде се морају посебно приказати што ћемо и учинити у даљем тексту предлога (Члан 41.а)

Члан 8.

„Коефицијент према положају одређује се према формацијским елементима прописаним за место на које је официр односно подофицир распоређен и износи:

1) за I положајну групу.....	2,50
2) за II положајну групу.....	2,40
3) за III положајну групу.....	2,30
4) за IV положајну групу.....	2,20
5) за V положајну групу.....	2,10
6) за VI положајну групу.....	1,95
7) за VII положајну групу.....	1,85
8) за VIII положајну групу.....	1,75
9) за IX положајну групу	1,55
10) за X положајну групу.....	1,35
11) за XI положајну групу.....	1,20
12) за XII положајну групу.....	1,10



13) за XIII положајну групу.....	1,00
14) за XIV положајну групу.....	0,90
15) за XV положајну групу.....	0,85
16) за XVI положајну групу.....	0,80
17) за XVII положајну групу.....	0,78
18) за XVIII положајну групу.....	0,76
19) за XIX положајну групу.....	0,74
20) за XX положајну групу.....	0,67
21) за XXI положајну групу.....	0,65
22) за XXII положајну групу.....	0,63
23) за XXIII положајну групу.....	0,61

Предлог Синдиката о изменама члана 8.

Став 1., тачке 15) до 23) мењају се и гласе:

„Коефицијент према положају одређује се према формацијским елементима прописаним за место на које је официр односно подофицир распоређен и износи:

1) за I положајну групу.....	2,50
2) за II положајну групу.....	2,40
3) за III положајну групу.....	2,30
4) за IV положајну групу.....	2,20
5) за V положајну групу.....	2,10
6) за VI положајну групу.....	1,95
7) за VII положајну групу.....	1,85
8) за VIII положајну групу.....	1,75
9) за IX положајну групу.....	1,55
10) за X положајну групу.....	1,35
11) за XI положајну групу.....	1,20
12) за XII положајну групу.....	1,10
13) за XIII положајну групу.....	1,00
14) за XIV положајну групу.....	0,95
15) за XV положајну групу.....	0,90
16) за XVI положајну групу.....	0,87
17) за XVII положајну групу.....	0,85
18) за XVIII положајну групу.....	0,82
19) за XIX положајну групу.....	0,78
20) за XX положајну групу.....	0,75
21) за XXI положајну групу.....	0,72
22) за XXII положајну групу.....	0,68
23) за XXIII положајну групу.....	0,65

Образложење предлога Синдиката о изменама члана 8.

Због формацијских промена и немогућности подофицира и официра нижих чинов да редовно напредују јер су ограничени прописаним условима формацијског места има много случајева у којима ће нпр старији водник прве класе или капетан прве класе остати у том чину до остваривања права на пензију и практично бити материјално оштећени.



Члан 9.

„Коефицијент према чину одређује се према личном чину који официр односно подофицир има и износи:

1) за генерала и адмирала	1,40
2) за генерал-потпуковника и вицеадмирала	1,30
3) за генерал-мајора и контраадмирала	1,20
4) за бригадног генерала и комодора	1,10
5) за пуковника и капетана бојног брода	0,78
6) за потпуковника и капетана фрегате	0,72
7) за мајора и капетана корвете	0,65
7а) за капетана прве класе и поручника бојног брода	0,61
8) за капетана и поручника фрегате	0,58
9) за поручника и поручника корвете	0,56
10) за потпоручника	0,54
11) за заставника прве класе	0,49
12) за заставника	0,40
13) за старијег водника прве класе	0,35
14) за старијег водника	0,33
14а) за водника прве класе	0,30
15) за водника	0,28

Предлог Синдиката о изменама члана 9.

Став 1. тачке 11) до 15) мењају се и гласе:

„Коефицијент према чину одређује се према личном чину који официр односно подофицир има и износи:

1) за генерала и адмирала	1,40
2) за генерал-потпуковника и вицеадмирала	1,30
3) за генерал-мајора и контраадмирала	1,20
4) за бригадног генерала и комодора	1,10
5) за пуковника и капетана бојног брода	0,78
6) за потпуковника и капетана фрегате	0,72
7) за мајора и капетана корвете	0,65
7а) за капетана прве класе и поручник бојног брода	0,62
8) за капетана и поручника фрегате	0,58
9) за поручника и поручника корвете	0,56
10) за потпоручника	0,54
11) за заставника прве класе	0,62
12) за заставника	0,58
13) за старијег водника прве класе	0,56
14) за старијег водника	0,54
14а) за водника прве класе	0,40
15) за водника	0,40



Образложење предлога Синдиката о изменама члана 9.

Став 1. тачке 11) до 15)

Наведени предлог је за основу узео Правилнике из ЈНА, ВЈ и ВСЦГ када су коефицијенти заставника прве класе и капетана прве класе били у истом рангу а сразмерно и упоредно нижим чиновима до чина потпоручника такође је и на сличан начин уређено дефинисање најнижих положаја за чин у Члану 11. тачка 9. актуелног правилника.

Ранији принцип одређивања коефицијената је без икаквог образложења укинут а имао је за сврху да новчано надокнади стечено искуство подофицира које се и тада као и сада преноси на офицере које су тек ступили у службу.

Такође, а због формацијских промена и немогућности подофицира да редовно напредују јер су ограничени прописаним условима формацијског места има много случајева у којима ће нпр старији водници/прве класе остати у том чину до остваривања права на пензију и практично бити материјално оштећени.

Поред наведеног неопходно је узети у обзир и реалне околности у којима су подофицири све чешће и мимо формацијских места ангажовани на лакшим и тежим физичким радовима, што је директна последица смањења формације, укидања редовног војног рока, све већег броја задатака,...

Члан 10а.

„Професионалном војном лицу које подлеже провери физичких способности зависно од остварених резултата, у складу са Стандардима за оцењивање физичких способности војних лица у Војсци Србије, основна плата се увећава односно умањује.

Професионалном војном лицу, које на провери физичких способности оствари просек бодова односно број бодова 95 или више, увећава се основна плата за 3%.

Увећање плате из става 2. овог члана припада професионалном војном лицу све време док остварује резултате по основу којих му је увећана плата и док подлеже провери физичких способности.

Професионалном војном лицу које на провери физичких способности буде оцењено оценом 1 (један) умањује се основна плата за 6%, док има оцену по основу које му је умањена плата и док подлеже провери физичких способности.”

Предлог Синдиката о изменама и допунама члана 10а.

Став 2., 3. и 4. се бришу

Додају се нови ставови 2., 3., 4. и 5.

„Професионалном војном лицу које подлеже провери физичких способности зависно од остварених резултата, у складу са Стандардима за оцењивање физичких способности војних лица у Војсци Србије, основна плата се увећава односно умањује.



~~Професионалном војном лицу, које на провери физичких способности оствари просек бодова односно број бодова 95 или више, увећава се основна плата за 3%.~~

~~Увећање плате из става 2. овог члана припада професионалном војном лицу све време док остварује резултате по основу којих му је увећана плата и док подлеже провери физичких способности.~~

~~Професионалном војном лицу које на провери физичких способности буде оцењено оценом 1 (један) умањује се основна плата за 6%, док има оцену по основу које му је умањена плата и док подлеже провери физичких способности.~~

Професионалном војном лицу које на провери физичких способности буде оцењено оценом:

1. 4 (четири) увећава се основна плата за 2%,

2. 5 (пет) увећава се основна плата за 4%,

Увећање плате из става 2. овог члана припада професионалном војном лицу све време док остварује резултате по основу којих му је увећана плата и док подлеже провери физичких способности.

Професионалном војном лицу које на провери физичких способности буде оцењено оценом:

1. 1 (један) умањује се основна плата за 4%,

2. 2 (два) умањује се основна плата за 2%,

Умањење плате из става 4. овог члана професионалном војном лицу траје све време док остварује резултате по основу којих му је умањена плата и док подлеже провери физичких способности.

Образложење предлога Синдиката о изменама и допунама члана 10а.

Приликом разматрања нашег предлога измена мора се узети у обзир чењеница да је изузетно тешко нивелисати одређени ниво достизања стандарда у великом распону радних места на којима се професионална војна лица (ПВЛ) налазе и не може се изједначавати потреба нивоа физичке спремности куvara, магационера, пешадинца, инструктора и припадника специјалних јединица.

Не треба previdети ни чињеницу да су раније одредбе и ставке службене оцене у смислу физичких способности биле стриктно дефинисане уз конкретно радно место и потребе тог радног места.

Свакако не мислимо да ПВЛ не треба да постигну одређени ниво физичке способности али сматрамо да је утицај на плату у смислу важећег члана потпуно дестимулишући и да не постиже своју сврху и циљ а то је боља општа физичка спремност ПВЛ.

Стимулација а не кажњавање мора бити пропорционална и мора пружити сваком запосленом могућност и једнаке услове за испуњење стандарда тако да запослени буде мотивисан а не да физичку способност доживљава као периодичну обавезу.

Члан 12.

Официру односно подофициру док се налази на располагању, за време приправничког стажа на који је упућен после разрешења од дужности, за време школовања односно стручног усавршавања и док се налази у стању у служби на лечењу и боловању, коефицијент према положају одређује се према положајној групи коју је имао непосредно пре разрешења од дужности.



Официр односно подофицир који се поставља на формацијско место за које је одређена положајна група нижа од положајне групе формацијског места на којем се налазио задржава коефицијент положајне плате који је имао, осим ако је постављење последица изречене дисциплинске казне или смењивања са формацијског места.

Предлог Синдиката о изменама члана 12.

Став 2. мења се и гласи:

Официр односно подофицир који се поставља на формацијско место за које је одређена положајна група нижа од положајне групе формацијског места на којем се налазио задржава коефицијент положајне плате који је имао, осим ако је постављење последица изречене дисциплинске казне или смењивања са формацијског места.

Образложење предлога Синдиката о изменама члана 12.

Достигнути и стечена положајна група у смислу става 1. овог члана се не може умањивати ни по којем основу.

Члан 13.

Основни коефицијент за обрачун плате професионалног војника према чину и дужности износи:

- | | |
|---------------------------|------|
| 1) за млађег водника..... | 0,94 |
| 2) за десетара..... | 0,89 |
| 3) за разводника..... | 0,87 |

Предлог Синдиката о изменама члана 13.

Члан 13. мења се и гласи:

Основни коефицијент за обрачун плате професионалног војника према чину и дужности износи:

- | | |
|---------------------------|-------------|
| 1) за млађег водника..... | 0,99 |
| 2) за десетара..... | 0,96 |
| 3) за разводника..... | 0,94 |

Образложење предлога Синдиката о изменама члана 13.

Обзиром на другачији начин обрачуна плате у односу на официре и подофицире те да на исту нема утицаја радно место (осим у специфичним службама и јединицама), сматрамо да се наведено коефицијент мора увећати а посебно због тешког материјалног положаја професионалних војника који чине суштину физичке реализације велике већине задатака.

Обзиром да су се наши предлози о нелинеарном повећању реализовали, ово је још један од начина да послодавац помогне али и адекватно плати рад материјално најугроженијој категорији запослених.



Члан 15.

Због посебних услова под којима врши службу у Војсци Србије прописаних чланом 83. ст. 1. и 2. Закона о Војсци Србије (у даљем тексту: Закон), официру у радном односу на одређено време, подофициру у радном односу на одређено време и професионалном војнику припада коефицијент за посебне услове службе у Војсци Србије у висини 20% основног коефицијента.

Официру односно подофициру који је примљен у радни однос на неодређено време припада коефицијент за посебне услове службе у Војсци Србије у висини 25% основног коефицијента.

Предлог Синдиката о изменама члана 15.

Став 1. мења се и гласи:

Због посебних услова под којима врши службу у Војсци Србије прописаних чланом 83. ст. 1. и 2. Закона о Војсци Србије (у даљем тексту: Закон), официру у радном односу на одређено време, подофициру у радном односу на одређено време и професионалном војнику припада коефицијент за посебне услове службе у Војсци Србије у висини **25%** основног коефицијента.

Образложење предлога Синдиката о изменама члана 15.

Став 1.

Предложена измена је заснована на усклађивању са одредбом члана 8. став 5. Закона о ВС („Сл. Гласник Републике Србије”, бр. 116/07, 88/09, 101/10 - др.закон, 10/15, 88/15 - одлука УС, 36/18 и 94/19) који се односи на права и дужности професионалних војних лица и војних службеника који нису уређени овим или посебним законом или другим прописом (у конкретном Правилник о платама) у ком случају се аналогно примењују прописи о државним службеницима, општи прописи, о раду и посебан колективни уговор за државне органе, као и на чињеницу да је примена члана 4., став 3. тренутно важећег Посебног колективног уговора за државне органе („Сл. гласник Републике Србије 25/15, 50/15, 20/18, 34/18, 38/19 и 55/20 - у даљем тексту ПКУ) повољнија по запослене у МО и ВС:

„Запослени који је засновао радни однос на одређено време има иста права као и запослени у радном односу на неодређено време.“

Извршити усклађивање додатног коефицијента а због посебних услова под којима врши службу у Војсци Србије, односно изједначавање права официра и подофицира у радном односу на одређено време и професионалних војника, по наведеној основи са правима официра и подофицира у радном односу на неодређено и да исти припада у висини од 25% основног коефицијента.

Сва наведена лица а у различитим статусима у смислу радног односа, раде у потпуно истим условима а који подразумевају „вршење службе у Војсци Србије“, обављају исте задатке са истим покретним стварима, сnose исту материјалну и кривичну одговорност те је беспредметно да им се додељени додатни коефицијент разликују.



Члан 15а

Предлог Синдиката о допуни чланом 15а

Додаје се нови члан 15а

Због посебних услова под којима врши службу у Војсци Србије прописаних чланом 83. ст. 1. и 2. Закона, професионалном војном лицу на дужностима командира припада коефицијент у висини 8% основног коефицијента.

Професионалном војном лицу које обавља инструкторске послове, на месечном нивоу припада коефицијент за инструкторске послове у износу од 4% основног коефицијента за лица која обављају инструкторске послове за основну обуку, односно 8% основног коефицијента за лица која обављају инструкторске послове за специјалистичку обуку.

Лицима која су постављена на формацијска односно радна места возача припада коефицијент у висини 10% основног коефицијента а у командама, јединицама и установама где је попуњеност возачима мања од 75%, наведеним лицима припада коефицијент у висини 20% основног коефицијента

Лицима која су постављена на формацијска односно радна места чувара припада коефицијент у висини 10% основног коефицијента а у командама, јединицама и установама где је попуњеност у одељењима за обезбеђење односно чуварској служби мања од 75%, наведеним лицима припада коефицијент у висини 20% основног коефицијента

Образложење предлога Синдиката о допуни чланом 15а

Предлог је заснован на реалним околностима а у складу са чланом 22а Правилника где се наводи следеће:

Професионалном војном лицу за друге услове службе, који нису посебно вредновани осталим коефицијентима, може се одредити корективни коефицијент сагласно потребама оперативне способности, односно према утицају тржишта и ради задржавања одређеног стручног кадра, као и потребе Војске Србије са одређеним струкама и образовним профилима.

Став 1.

Предложена допуна је заснована на враћању укинута права на повећање плате - командирски додатак, а које је укинута 01.01.2008. године, иако су услови због којих је првобитно уведен потпуно исти а вероватно и сложенији.

Такозвани командирски додатак је без икаквог образложења укинут иако је функција командира у војсци једна од кључних, без обзира на чин и статус, јер обезбеђује спровођење мисија и задатака а за собом повлачи одговорност и додатне обавезе који остала лица немају како према материјалним средствима тако и према људским ресурсима.

Став 2.

Допуна је заснована на ставу 1. а због специфичности, тежине и одговорности које са собом носи посао инструктора.



Став 3.

Наопходно је што пре препознати проблем недостатка возача где се свакодневно у већини команди, јединица и установа додатно ангажују лица која нису по формацији возачи што потпуно ремети редовне и ванредне активности. У времену када је посао возача дефицитаран и у цивилним домаћим и међународним структурама и где је плата возача већа и до 5 пута ван војске неопходно је додатно стимулисати возаче из система МО и ВС да остану на садашњим радним местима.

Став 4.

Наопходно је што пре препознати проблем недостатка чувара где се свакодневно у већини команди, јединица и установа додатно ангажују лица која нису по формацији чувари што потпуно ремети редовне и ванредне активности.

Члан 22г

Предлог Синдиката о допуни чланом 22г

Професионалном војном лицу на служби у организационим јединицама Министарства одбране и Војске Србије које се баве научноистраживачком делатношћу месечно припада корективни коефицијент и то:

- 1) припаднику Војнотехничког института и Техничко опитног центра.....0,65
- 2) официру Војнотехничког института постављеном на формацијско место истраживања, развоја и модернизације наоружања и војне опреме.....1,50
- 3) официру Војнотехничког института постављеном на формацијско место у сектору за испитивање НВО.....1,50
- 4) припаднику друге организационе јединице Министарства одбране и Војске Србије које се баве научноистраживачком делатношћу, изабраном у стручно, истраживачко или научно звање.....0,71

У случају да професионално војно лице може остварити корективни коефицијент из става 1. овог члана по више основа, припада му коефицијент по повољнијем основу.

Образложење предлога Синдиката о допуни чланом 22г

Сматрамо да је неопходно дефинисати и коефицијенте по наведеном а због специфичности службе и дужности која се обављају на наведеним радним местима и у складу са одредбама члана 22а овог Правилника.

Члан 23а

Предлог Синдиката о допуни чланом 23а

Цивилном лицу за друге услове службе, који нису посебно вредновани осталим коефицијентима, може се одредити корективни коефицијент сагласно потребама оперативне способности, односно према утицају тржишта и ради задржавања одреженог стручног кадра, као и потребе Војске Србије за одреженим струкама и образовним профилима.



Образложење предлога Синдиката о допуни чланом 23а

У складу са одредбама члана 22а овог Правилника.

Члан 24.

Коефицијент за радно место одређује се према платном разреду групе радног места и броја бодова у коју је радно место разврстано, и то:

Платни разред	Број бодова и коефицијенти	ГРУПЕ РАДНОГ МЕСТА													
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Бодови	938	879	820	761	702	643	584	525	466	407	348	289	230	171
	Коефици.	2,241	1,860	1,452	1,269	1,155	1,049	0,989	0,895	0,840	0,770	0,695	0,640	0,568	0,486
2	Бодови	944	885	826	767	708	649	590	531	472	413	354	295	236	177
	Коефици.	2,287	1,896	1,489	1,287	1,186	1,059	0,995	0,901	0,845	0,779	0,703	0,645	0,577	0,495
3	Бодови	951	892	833	774	715	656	597	538	479	420	361	302	243	184
	Коефици.	2,333	1,933	1,525	1,305	1,195	1,091	1,002	0,907	0,851	0,788	0,711	0,652	0,587	0,504
4	Бодови	958	899	840	781	722	663	604	545	486	427	368	309	250	191
	Коефици.	2,486	1,970	1,562	1,324	1,204	1,100	1,008	0,914	0,856	0,797	0,720	0,658	0,596	0,513
5	Бодови	965	906	847	788	729	670	611	552	493	434	375	316	257	198
	Коефици.	2,532	2,006	1,676	1,342	1,214	1,109	1,015	0,920	0,862	0,807	0,728	0,661	0,605	0,522
6	Бодови	972	913	854	795	736	677	618	559	500	441	382	323	264	205
	Коефици.	2,577	2,085	1,713	1,360	1,223	1,118	1,021	0,927	0,867	0,818	0,736	0,667	0,614	0,532
7	Бодови	979	920	861	802	743	684	625	566	507	448	389	330	271	212
	Коефици.	2,623	2,122	1,750	1,379	1,232	1,127	1,027	0,970	0,873	0,823	0,744	0,674	0,625	0,541
8	Бодови	986	927	868	809	750	691	632	573	514	455	396	337	278	219
	Коефици.	2,669	2,159	1,786	1,397	1,241	1,137	1,034	0,976	0,878	0,829	0,753	0,680	0,630	0,550
9	Бодови	993	934	875	816	757	698	639	580	521	462	403	344	285	226
	Коефици.	2,715	2,195	1,823	1,415	1,250	1,146	1,040	0,983	0,884	0,834	0,761	0,687	0,634	0,559

Цивилном лицу због посебних услова под којима врши службу у Војсци Србије прописаних чланом 83. ст. 1. и 2. Закона коефицијент из става 1. овог члана увећава се за 20%.

Цивилном лицу инспектору на служби у Инспекторату одбране, поред увећања коефицијента из става 2. овог члана, припада и увећање коефицијента од 10%.

Цивилном лицу које обавља специфичну војну службу припада коефицијент за специфичну војну службу према одредбама овог правилника које се односе на професионално војно лице на истој дужности.



Предлог Синдиката о изменама и допунама члана 24.

Став 2. мења се и гласи:

Цивилном лицу због посебних услова под којима врши службу у Војсци Србије прописаних чланом 83. ст. 1. и 2. Закона коефицијент из става 1. овог члана увећава се за **25%**.

Додаје се став 5. који ће гласити:

Цивилном лицу за вршење службе у одређеним јединицама поред коефицијента из члана 15. овог правилника припада коефицијент за посебне услове службе, због тежине, карактера и трајања рада односно посла, који се утврђује у проценту од основног коефицијента, а у складу са одредбама члана 16. овог правилника.

Образложење предлога Синдиката о изменама и допунама члана 24.

Став 2.

Цивилна лица раде у потпуно истим условима а који подразумевају „вршење службе у Војсци Србије“, обављају исте задатке са истим покретним стварима, сnose исту материјалну и кривичну одговорност те је беспредметно да им се додељени додатни коефицијент разликује и буде мањи за 5%.

Такође, цивилна лица врше службу дежурства у униформи и са наоружањем, изводе гађања бојевом муницијом, упућују су у теренске услове рада, учествују у разним привременим саставима и екипама, ...

Став 5.

Не постоји никаква законска препрека да цивилним лицима не припадне и коефицијент за посебне услове службе, а у складу са чланом 16. овог правилника, јер те јединице у којима цивилна лица остварују свој рад, без истих, не би могле нормално да функционишу а поред тога за извршење већине задатака, у пракси, и не постоји видљива линија разграничења обавеза и послова између професионалних војних лица и цивилних лица.

Напомињемо, да је наведени додатак дуги низ година следовао сва лица која раде у одређеним јединицама без обзира на статус, а сада имамо условно речено дискриминацију јер сва лица у наведеним јединицама обављају послове под истим условима и у истом радном простору, а не остварују иста права.

Додајемо да је посебно у периоду короне али и у периоду од септембра 2022. године и даље већи део цивилних лица у трупи био и још увек јесте ангажован на задацима који су специфични и на којима би требало да се ангажују искључиво ПВЛ а све то је последица недостатка кадра.

Члан 25.

Цивилно лице коме је две године узастопно одређена оцена „нарочито се истиче“, напредује за два платна разреда, под условом да је те две године било распоређено на исто формацијско место или на више формацијских места која су разврстана у оквиру исте групе радних места и према истом платном разреду.

Цивилно лице коме је две године узастопно одређена оцена „истиче се“ или оцене „нарочито се истиче“ и „истиче се“ без обзира на њихов редослед, напредује за један платни разред, под условом да је те две године било распоређено на исто формацијско место или на више формацијских места која су разврстана у оквиру исте групе радних места и према истом платном разреду.



Цивилно лице по основу оцене може напредовати највише до девет платних разреда, независно од групе радног места у односу на платни разред групе радног места и броја бодова у коју је разврстано формацијско место на које је распоређено.

Цивилном лицу које је оцењено оценом „не задовољава“, умањује се коефицијент за један платни разред у односу на достигнути платни разред у време оцењивања.

Оцена по основу које је цивилном лицу промењен платни разред не може се поново узимати у обзир у смислу ст. 1, 2. и 4. овог члана.

Предлог Синдиката о изменама члана 25.

Став 2. мења се и гласи:

Цивилно лице коме је две године узастопно одређена оцена „истиче се“ или оцене „нарочито се истиче“ и „истиче се“ без обзира на њихов редослед, напредује за један платни разред, под условом да је те две године било распоређено на исто формацијско место или на више формацијских места која су разврстана у оквиру исте групе радних места и према истом платном разреду. **Цивилно лице остварује ово право и у случају промене намене, назива или формације јединице где цивилно лице суштински задржава исто радно место.**

Образложење предлога Синдиката о изменама члана 25.

Став 2.

Предлог је усмерен да цивилна лица која имају оцене „истиче се“ или оцене „нарочито се истиче“ задрже континуитет у смислу напредовања у платним разредима уколико су суштински остали на истим радним местима, под истим називом и описом радног места и задатака а ново постављење је морало бити формално извршено због промене намене, назива или формације јединице. Исто важи у случајевима измена и допуна Правилника о платама а које се не дотичу наведеног члана.

Члан 276

Предлог Синдиката о допуни чланом 276

Цивилном лицу на служби у организационим јединицама Министарства одбране и Војске Србије које се баве научноистраживачком делатношћу месечно припада корективни коефицијент и то:

- 1) припаднику Војнотехничког института и Техничко опитног центра.....0,65
- 2) припаднику Војнотехничког института постављеном на формацијско место истраживања, развоја и модернизације наоружања и војне опреме нивоа квалификације 6, 7 и 8.....1.50
- 3) припаднику Техничко опитног центра постављеном на формацијско место у сектору за испитивање средстава НВО нивоа квалификације 6, 7 и 8.....1,50
- 4) припаднику друге организационе јединице Министарства одбране и Војске Србије које се баве научноистраживачком делатношћу, изабраном у стручно, истраживачко или научно звање.....0,71

У случају да цивилно лице може остварити корективни коефицијент из става 1. овог члана по више основа, припада му коефицијент по повољнијем основу.



Образложење предлога Синдиката о допуни чланом 27б

Сматрамо да је неопходно дефинисати и коефицијенте по наведеном а због специфичности службе и дужности која се обављају на наведеним радним местима и у складу са одредбама члана 22а овог Правилника.

Члан 27в

Предлог Синдиката о допуни чланом 27в

Додаје се нови члан 27в

Због посебних услова под којима врши службу у Војсци Србије прописаних чланом 83. ст. 1. и 2. Закона, цивилном лицу које обавља инструкторске послове, на месечном нивоу припада коефицијент за инструкторске послове у износу од 4% основног коефицијента за лица која обављају инструкторске послове за основну обуку, односно 8% основног коефицијента за лица која обављају инструкторске послове за специјалистичку обуку.

Лицима која су постављена на формацијска односно радна места возача припада коефицијент у висини 10% основног коефицијента а у командама, јединицама и установама где је попуњеност возачима мања од 75%, наведеним лицима припада коефицијент у висини 20% основног коефицијента

Лицима која су постављена на формацијска односно радна места чувара припада коефицијент у висини 10% основног коефицијента а у командама, јединицама и установама где је попуњеност у одељењима за обезбеђење односно чуварској служби мања од 75%, наведеним лицима припада коефицијент у висини 20% основног коефицијента

Лицима запосленима у јединицама, командама и установама који припадају систему војног здравства припада коефицијент у висини 20% основног коефицијента

Образложење предлога Синдиката о допуни чланом 27в

Предлог је заснован на реалним околностима а у складу са чланом 15а и 22а овог Правилника

Члан 31.

Професионалном припаднику Војске Србије припада додаток на плату од 0,4% плате за сваку навршену годину рада у радном односу (минули рад).

Предлог Синдиката о изменама члана 31.

Члан 31. мења се и гласи:

Професионалном припаднику Војске Србије припада додаток на плату од **0,5%** плате за сваку **навршену започету** годину рада у радном односу (минули рад).

Образложење предлога Синдиката о изменама члана 31.

Како већ постоји препознавање потребе од стране послодавца да се додаток на плату повећа тј врати на износ од пре 2008. године односно на 0,5% сматрамо да је потребна и измена која ће ускладити и третирање година рада из „навршене“ у „започету“, како је, Такође, до 2008. године било дефинисано



Члан 32.

Професионалном припаднику Војске Србије припада додатак на плату за рад од 22 сата до шест сати наредног дана (рад ноћу).

Додатак за сваки сат рада ноћу износи 26% вредности радног сата плате.

Предлог Синдиката о изменама и допунама члана 32.

Став 1. и 2. се бришу:

~~Професионалном припаднику Војске Србије припада додатак на плату за рад од 22 сата до шест сати наредног дана (рад ноћу).~~

~~Додатак за сваки сат рада ноћу износи 26% вредности радног сата плате.~~

Уводи се нови став 1. који гласи:

Рад који се обавља у времену од 22,00 часа до 6,00 часова наредног дана сматра се радом ноћу а служба у то време – службом ноћу.

Уводи се нови став 2. који гласи:

Под радом ноћу и службом ноћу из става 1. овог члана подразумева се сваки облик рада који се остварује ноћу у смислу општег и стручног дежурства, сменског рада, рада на терену, прековременог рада односно прерасподеле радног времена.

Уводи се нови став 3. који гласи:

Професионалном припаднику Војске Србије, у смислу става 1. и 2. овог члана припада додатак у износу од 26% вредности радног сата плате за сваки сат рада или службе ноћу.

Образложење предлога Синдиката о изменама и допунама члана 32.

Сматрамо да је неопходно коначно решити проблем препознавања рада ноћу онако како је то дефинисано у члановима 62. и 108. Закона о раду ("Сл.гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење у даљем тексту ЗоР) односно члан 36. ПКУ што подразумева адекватну новчану накнаду за сваки радни сат остварен у периоду од 22,00 часа до 6,00 часова наредног дана без обзира по којој основи је извршен односно да ли је тај рад остварен у оквиру унутрашње службе, дежурства, чуварске службе, сменског рада,... без обзира на који начин је претходно новчано регулисан тај рад.

Члан 33.

Професионалном припаднику Војске Србије припада додатак на плату за рад на дан празника који није радни дан.

Додатак за сваки сат рада на дан празника који није радни дан износи 110% вредности радног сата плате.



Предлог Синдиката о изменама и допунама члана 33.

Став 1. и 2. се бришу:

~~Професионалном припаднику Војске Србије припада додатак на плату за рад на дан празника који није радни дан.~~

~~Додатак за сваки сат рада на дан празника који није радни дан износи 110% вредности радног сата плате.~~

Уводи се нови став 1. који гласи:

Рад који се обавља на дан празника који није радни дан сматра се радом у дане празника.

Уводи се нови став 2. који гласи:

Под радом у дане празника из става 1. овог члана подразумева се сваки облик рада који се остварује на дан празника који није радни дан у смислу општег и стручног дежурства, сменског рада, рада на терену, прековременог рада односно прерасподеле радног времена.

Уводи се нови став 3. који гласи:

Професионалном припаднику Војске Србије, у смислу става 1. и 2. овог члана припада додатак у износи од 110% вредности радног сата плате за сваки сат рада на дан празника који није радни дан.

Образложење предлога Синдиката о изменама и допунама члана 33.

Сматрамо да је неопходно коначно решити проблем препознавања рада у дане празника који нису радни дани онако како је дефинисао члан 108., став 1. ЗоР односно члан 37. ПКУ што подразумева адекватну новчану накнаду за сваки радни сат остварен у дане празника који нису радни дани без обзира по којој основи је извршен односно да ли је тај рад остварен у оквиру унутрашње службе, дежурства, чуварске службе, сменског рада,... без обзира на који начин је претходно новчано регулисан тај рад.

Члан 33а.

Предлог Синдиката о допуни чланом 33а.

Ако су се истовремено стекли услови по више основа утврђених учлановима 32. и 33. , проценат увећане зараде не може бити нижи од збира процената по сваком од основа увећања.

Образложење предлога Синдиката о допуни чланом 33а.

Наведени додаци на плату се морају рачунати кумулативно а не да искључују једна другу односно да њих искључују начини регулисања нпр службе дежурства.



Члан 34.

Професионални припадник Војске Србије који је одређен за заступника актом старешине надлежног за решавање о стањима у служби у складу са чланом 69. став 8. и чланом 71. Закона за време трајања заступања има право на додатак за додатно оптерећење, у висини 5% своје плате.

Уколико је лице из става 1. овог члана одређено за заступника на радном месту непосредно претпостављеног, за време трајања заступања има право на додатак за додатно оптерећење, у висини 10% своје плате.

Додатак из ст. 1. и 2. овог члана припада и професионалном припаднику Војске Србије који по овлашћењу министра одбране обавља послове другог формацијског односно радног места.

Додатак из ст. 1. до 3. овог члана не припада професионалном припаднику Војске Србије за време привремене спречености за рад или док се налази на годишњем одмору, или када није у стању у служби на дужности, или када је упућен на школовање.

Предлог Синдиката о изменама члана 34.

Став 1. мења се и гласи:

Професионалном припаднику Војске Србије који је одређен за заступника **односно за обављање послова** актом старешине надлежног за решавање о стањима у служби у складу са чланом 69. став 6. и 7. и чланом 71. Закона **или по наређењу претпостављеног старешине фактички обавља послове тренутно упражњеног радног или формацијског места или одсутног лица** има право на додатак за додатно оптерећење, у висини 20% плате радног места на којем врши заступање или обавља посао.

Став 2. мења се и гласи:

Уколико је лице из става 1. овог члана одређено за заступника **односно за обављање послова** на радном месту непосредно претпостављеног **или по наређењу претпостављеног старешине фактички обавља послове тренутно упражњеног радног или формацијског места или одсутног лица**, за време трајања заступања или обављање посла, има право на додатак за додатно оптерећење, у висини 25% плате радног места на којем врши заступање или обавља посао.

Став 3. мења се и гласи:

Додатак из ст. 1. и 2. овог члана припада и професионалном припаднику Војске Србије који по овлашћењу министра одбране **или по писаном наређењу надлежног старешине** обавља послове другог формацијског односно радног места.

Образложење предлога Синдиката о изменама члана 34.

Наведени члан је потребно изменити и адекватно одредити додатак за додатно оптерећење из разлога што се у пракси често дешава да официр, подофицир, професионални војник или цивилно лице, поред своје редовне дужности обављају послове и задатке на упражњеним радним или формацијским местима (без обзира да ли су непопуњена или је лице у дужем периоду одсутно) а да за свој фактички рад уопште нису плаћени или ако и добију наређење за рад, нису адекватно плаћени за рад на два радна места. Такође је пракса да се на све могуће начине овакав вид додатног оптерећења уопште и не препознаје већ се подразумева.



У прилог претходно наведеним изменама иде чињеница да је судска пракса (раније пресуде Управног суда о признавању права на фактички рад) постојећа решења проширила на фактички рад, као и чињеница да се послови другог формацијског места обављају иако лице није одређено за заступника, надлежни старешина је издао наређење о обављању задатака формацијског места које није попуњено. Такође, износ наведеног додатка треба повећати на 20% за обављање дужности истог ранга, односно 25% за обављање дужности вишег ранга како би фактички рад који је често већег обима од оног на основној дужности био адекватно плаћен.

Члан 35.

Професионалном припаднику Војске Србије за сваки сат који по писаном налогу надлежног старешине ради дуже од пуног радног времена (прековремени рад) припада сат и по слободно.

Прековремени рад се тромесечно прерачунава у слободне сате које професионални припадник Војске Србије мора да искористи најкасније у року од шест месеци од протеча тромесечја у којем их је остварио.

Изузетно, професионалном припаднику Војске Србије који не може да искористи слободне сате због тога што природа послова радног места чешће захтева тако обиман прековремени рад, може да се исплати додаток за сваки сат прековременог рада који износи 26% вредности радног сата плате, уз претходно прибављену сагласност министра одбране.

Професионалном припаднику Војске Србије који прековремено ради у случајевима прописаним чланом 83. ст 1. и 2. Закона не припада увећање из чл- 32. и 33. овог правилника и ст. 1. и 3. овог члана

Професионалном припаднику Војске Србије из састава Батаљона Војне полиције за специјалне намене „Кобре“ за дане када је ангажован на реализацији мера превентивног техничке заштите и мера физичке заштите одређених лица и објеката, плата за тај рад увећава у паушалном износу од 60% од припадајуће плате за пуно дневно радно време.

Професионалном припаднику Војске Србије из става 5. овог члана за дане када је ангажован на непосредној физичкој заштити одређених лица, плата за тај рад увећава се у паушалном износу од 70% од припадајуће плате за пуно дневно радно време.

У случају да професионални припадник Војске Србије може истовремено остварити увећање плате из ст. 5. и 6. овог члана, припада увећање по основу који је за њега повољнији.

Предлог Синдиката о изменама и допунама члана 35.

Став 1. мења се и гласи:

Професионалном припаднику Војске Србије за сваки сат који по писаном налогу **или усменом наређењу** надлежног старешине ради дуже од пуног радног времена (прековремени рад) припада сат и по слободно.



Став 2. мења се и гласи:

~~Прековремени рад се тромесечно прерачунава у слободне сате које професионални припадник Војске Србије мора да искористи најкасније у року од шест месеци од протеча тромесечја у којем он је остварио.~~

Прековремени рад се прерачунава месечно и врши се прерасподела радног времена а остварени слободни сати (сат прековременог – сат и по слободно) се користе у месецу који следи месецу када је прековремени рад остварен.

Став 3. мења се и гласи:

Изузетно, професионалном припаднику Војске Србије који не може да искористи слободне сате због тога што природа послова радног места чешће захтева тако обиман прековремени рад, **може мора** да се исплати додатак за сваки сат прековременог рада који износи 26% вредности радног сата плате **а најкасније до истека другог месеца од месеца када је прековремени рад остварен**, уз претходно прибављену сагласност министра одбране.

Образложење предлога Синдиката о изменама и допунама члана 35.

Према важећим упутствима и тумачењима, прерасподела радног времена се користи на тромесечном нивоу, након чега се прави шестомесечни план коришћења слободних сати, након чега се врши исплата накнаде за прековремени рад, због чега се у пракси лицима додатак за прековремени рад исплаћује тек након периода не мањег од 9 а најчешће и 12 месеци од периода када је остварио прековремени рад, што у потпуности обесмишљава плаћање прековременог рада нити је награда у виду додатка адекватна.

Члан 35а

Изузетно професионалном припаднику Војске Србије из састава Војнотехничког института који је непосредно ангажован на реализацији задатака развоја наоружања и војне опреме и који по писаном налогу надлежног старешине ради дуже од пуног радног времена (прековремени рад), исплаћује се додатак за сваки сат прековременог рада који износи 26% вредности радног сата плате, уз претходно прибављену сагласност министра одбране.

Предлог Синдиката о изменама члана 35а

Став 1. мења се и гласи:

Изузетно професионалном припаднику Војске Србије из састава Војнотехничког института **и Техничког опитног центра** који је непосредно ангажован на реализацији задатака развоја наоружања и војне опреме и који по писаном налогу надлежног старешине ради дуже од пуног радног времена (прековремени рад), исплаћује се додатак за сваки сат прековременог рада који износи 26% вредности радног сата плате, уз претходно прибављену сагласност министра одбране.

Образложење предлога Синдиката о изменама члана 35а

Став 1.

У смислу усаглашавања са чланом 22а.



Члан 37.

Професионалном припаднику Војске Србије који ван радног времена мора да буде доступан (у приправности) да би ако устреба извршио посао криптообrade информација, припада додатак за приправност.

Додатак за сваки сат приправности износи 10% вредности радног сата плате.

План приправности доноси надлежни старешина, уз претходно прибављену сагласност начелника Генералштаба Војске Србије односно помоћника министра одбране за људске ресурсе - за професионалне припаднике Војске Србије распоређене ван Војске Србије.

Предлог Синдиката о изменама члана 37.

Став 1. мења се и гласи:

„Професионалном припаднику Војске Србије који ван радног времена мора да буде доступан (у приправности) да би ако устреба извршио посао ~~криптообrade информација~~ **свог или другог радног места**, припада додатак за приправност.“

Образложење предлога Синдиката о изменама члана 37.

Предложена измена је заснована на усклађивању са одредбом члана 8. став 5. Закона о ВС („Сл. Гласник Републике Србије”, бр. 116/07, 88/09, 101/10 - др.закон, 10/15, 88/15 - одлука УС, 36/18 и 94/19) који се односи на права и дужности професионалних војних лица и војних службеника који нису уређени овим или посебним законом или другим прописом (у конкретном Правилник о платама) у ком случају се аналогно примењују прописи о државним службеницима, општи прописи, о раду и посебан колективни уговор за државне органе, као и на чињеницу да је примена члана 40., став 1. и 2. тренутно важећег ПКУ („Сл. гласник Републике Србије 25/15, 50/15, 20/18, 34/18, 38/19 и 55/20) повољнија по запослене у МО и ВС:

„Запослени који ван радног времена мора да буде доступан (у приправности) да би ако устреба извршио неки посао свог радног места, има право на додатак за приправност.

Додатак за сваки сат приправности износи 10% вредности радног сата основне плате запосленог.

План приправности доноси руководиоца државног органа.

Руководилац државног органа који је индиректан корисник буџета дужан је да министарству у чијем делокругу је надлежност за обезбеђење средстава за исплату плата достави тромесечни извештај о плану приправности и исплаћеним средствима по основу приправности и по основу рада који су запослени остварили по позиву, уз образложење целисходности увођења плана приправности у односу на остварен рад по позиву.“

Тренутно важеће одредбе члана 37. став 1. дискриминишу припаднике МО и ВС који остварују фактички рад у смислу приправности (доступности), тако да одређеним лицима припада накнада а осталима (великој већини) не. Неоспорна је и чињеница да професионални припадници који се налазе у приправности само извршавају своје законске обавезе и наређења те је неопходно да и представник послодавца сагледа реалну ситуацију и испуни свој део законских обавеза, тј изврши измене и допуне предметног члана.

У већини јединица постоје привремене екипе и састави који се формирају због разних потреба јединице али и војске у целини (ватрогасна одељења, одељења за интервенције, снаге за хитно реаговање, екипе за извлачење и оправку оштећених ТМС, екипе у случају елементарних непогода и НХ удеса, екипе у ванрадно време за интервенције на техници,...).



Суштина је да је и даље велики број припадника, безмало сво расположиво људство одређених јединица, у статусу доступности тј приправности а исти подразумева ограничену слободу кретења.

Напомињемо да је право на додатак за приправност била саставни део ранијих Правилника о платама али је пре 15 година изузет и преименован само на лица која обављају послове криптообrade информација.

Члан 37а.

Професионални припадник Војске Србије може да оствари додатак за радни допринос који значајно превазилази редовни ниво и квалитет радног ангажовања у висини до 20% основног коефицијента у месецу у коме је додатак остварен, уз претходно прибављену сагласност министра одбране.

Предлог Синдиката о допунама члана 37а.

Став 2. се додаје и гласи:

Предложена лица која могу остварити додатак се достављају у писаној форми а списак лица која су остварила додатак мора бити јаван и доступан свим припадницима команде, јединице и установе.

Образложење предлога Синдиката о допунама члана 37а.

Став 2.

Наведени додатак је од увођења донео више проблема него користи јер не постоји транспарентност нити консензус те имамо случајева да лица која раде и по три посла поред своје редовне дужности не оставрују ову накнаду а да лица која једва раде и свој посао редовно добијају додатак. Поента је да се направи заштитни механизам који би спречио самовољу у одлучивању претпостављених старешина.

Члан 38.

Додатак за рад ноћу, додатак за рад на дан празника који није радни дан, додатак за додатно оптерећење на раду, додатак за радни допринос, накнада трошкова за рад на терену, увећање плате по основу ангажовања на реализацији мера превентивно – техничке заштите и меа физичке заштите одређених лица и објеката и накнада трошкова за службу на посебним војним објектима искључују додатак за прековремени рад.

Професионалном припаднику Војске Србије који је за време приправности позван да изврши посао криптообrade информација, време ефективног рада по позиву рачуна се као прековремени рад.

Предлог Синдиката о изменама члана 38.

Став 1. се мења и гласи:

~~Додатак за рад ноћу, додатак за рад на дан празника који није радни дан, Додатак за додатно оптерећење на раду, додатак за радни допринос, накнада трошкова за рад на терену, увећање плате по основу ангажовања на реализацији мера превентивно – техничке заштите и меа физичке заштите одређених лица и објеката и накнада трошкова за службу на посебним војним објектима искључују додатак за прековремени рад.~~



Став 2. се мења и гласи:

Професионалном припаднику Војске Србије који је за време приправности позван да изврши посао ~~кринтообrade~~ информација **свог или другог радног места**, време ефективног рада по позиву рачуна се као прековремени рад.

Образложење предлога Синдиката о изменама члана 38.

Став 1.:

Додатак за рад ноћу, додатак за рад на дан празника који није радни дан, додатак за радни допринос накнада трошкова за рад на терену се морају брисати и не могу бити условљени јер су прецизно дефинисане форме.

На пример, током боравка у теренским условима а због недостатка људи није реткост да лица остварују рад и до 12 до 15 сати дневно и то је фактички рад који се мора адекватно и новчано надокнадити. Неретки су и случајеви да се лица због потребе јединице ангажују и у ноћном периоду (од 22 часа до 6 часова ујутру).

Став 2.:

Став два се мења ради усаглашавања са предлогом синдиката из члан 37. овог правилника.

Члан 41а.

Предлог Синдиката о допуни чланом 41а.

Професионалном војном лицу односно цивилном лицу следује дневна накнада за исхрану у току рада када исхрана није обезбеђена на други начин и у износу не мањем од 1,5% вредности неопорезивог износа зараде који је предвиђен законом којим с уређује порез на доходак грађана према последњем објављеном податку.

Професионалном војном лицу односно цивилном лицу следује регрес за коришћење годишњег одмора у износу не мањем од 75% вредности просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Висина накнаде из става 1. и става 2. овог члана утврђује се решењем министра одбране.

Образложење предлога Синдиката о допуни чланом 41а.

Закон о раду у члану 118. прописују да:

Запослени има право на накнаду трошкова у складу са општим актом и уговором о раду, и то:

1. за долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз;
2. за време проведено на службеном путу у земљи;
3. за време проведено на службеном путу у иностранству;
4. смештаја и исхране за рад и боравак на терену, ако послодавац није запосленом обезбедио смештај и исхрану без накнаде;
5. за исхрану у току рада, ако послодавац ово право није обезбедио на други начин;
6. за регрес за коришћење годишњег одмора.



Висина трошкова из става 1. тачка 5) овог члана мора бити изражена у новцу.

Промена места становања запосленог након закључења уговора о раду, не може да утиче на увећање трошкова превоза које је послодавац дужан да накнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду, без сагласности послодавца.

Чланом 121. истог закона прописано је следеће:

Послодавац је дужан да запосленом приликом сваке исплате зараде и накнаде зараде достави обрачун.

Послодавац је дужан да запосленом достави обрачун и за месец за који није извршио исплату зараде, односно накнаде зараде.

Уз обрачун из става 2. овог члана послодавац је дужан да запосленом достави и обавештење да исплата зараде, односно накнаде зараде, није извршена и разлоге због којих није извршена исплата.

Обрачун зараде, односно накнаде зараде, из става 2. овог члана послодавац је дужан да запосленом достави најдоцније до краја месеца за претходни месец.

Обрачун из става 1. овог члана на основу кога је исплаћена зарада, односно накнада зараде у целости може се доставити запосленом у електронској форми.

Обрачун зараде и накнаде зараде које је дужан да исплати послодавац у складу са законом представља извршну исправу.

Запослени коме је зарада и накнада зараде исплаћена у складу са обрачуном из ст. 1. и 2. овог члана, задржава право да пред надлежним судом оспорава законитост тог обрачуна.

Садржај обрачуна из ст. 1. и 2. овог члана прописује министар.

На овај начин се обезбеђује примена позитивне судске праксе, примењују се одредбе Закона о Војсци Србије, одредбе Закона о раду и одредбе Посебног колективног уговора за државне органе и спроводе одлуке и препоруке државног ревизора.

Члан 45.

Цивилном лицу које је удаљено са рада због тога што је против њега покренут дисциплински поступак због теже повреде дужности из радног односа (док је удаљено са рада), припада накнада плате која износи 50% од плате за месец који претходи месецу у којем је донесено првостепено решење о удаљењу са рада.

Цивилном лицу против кога је дисциплински поступак обустављен или које је ослобођено одговорности у дисциплинском поступку, припада разлика између исплаћене накнаде плате и пуног износа плате.

Цивилном лицу коме је одређен притвор припада накнада плате према општим прописима о раду, која се исплаћује на терет органа који је одредио притвор.

Предлог Синдиката о изменама члана 45.

Став 1. брише се:

~~Цивилном лицу које је удаљено са рада због тога што је против њега покренут дисциплински поступак због теже повреде дужности из радног односа (док је удаљено са рада), припада накнада плате која износи 50% од плате за месец који претходи месецу у којем је донесено првостепено решење о удаљењу са рада.~~



Став 2. брише се:

~~Цивилном лицу против кога је дисциплински поступак обустављен или које је ослобођено одговорности у дисциплинском поступку, припада разлика између исплаћене накнаде плате и нуног износа плате.~~

Образложење предлога Синдиката о изменама члана 45.

Став 1. и 2.

Достигнути и стечени платни разред и група радног места се не може умањивати ни по којем основу а посебно не због претпоставке о кривици.

Члан 48.

Награда из члана 47. став 1. тачка 1) овог правилника може се доделити професионалном припаднику Војске Србије за изразито добре резултате у вршењу службе, за одличан успех који је постигла јединица односно установа којом командује и за испољено пожртвовање у спасавању људских живота или друге имовине – до 100% плате.

Предлог Синдиката о изменама и допунама члана 48.

Став 1. мења се и гласи:

Награда из члана 47. став 1. тачка 1) овог правилника ~~може се доделити~~ **додељује се** професионалном припаднику Војске Србије за изразито добре резултате у вршењу службе, за одличан успех који је постигла јединица односно установа којом командује и за испољено пожртвовање у спасавању људских живота или друге имовине, **у износу до 100% просечне бруто плате у Министарству одбране и Војсци Србије која је обрачуната за месец који претходи месецу исплате и то:**

- 1) **25% просечне плате из става 1.**
- 2) **50% просечне плате из става 1.**
- 3) **75% просечне плате из става 1. и**
- 4) **100% просечне плате из става 1.**

Додаје се став 2. који гласи:

Награда из става 1. тачка 1. додељује се професионалном припаднику Војске Србије за две узастопне оцене „Нарочито се истиче“.

Образложење предлога Синдиката о изменама и допунама члана 48.

Став 1. :

У ранијим правилницима су новчане награде додељиване у истим износима без обзира на чин и статус јер се награђују рад, пожртвовање и самоиницијатива, а сада имамо случај да лица са бољим статусом и вишим чином добијају и већу новчану награду. Због тога, сматрамо да треба прописати тачне износе а који би се додељивали у складу са постигнутим резултатима а не у складу са статусом и чином.



Став 2. :

Иако постоје опције увећања коефицијента односно напредовањем у платним разредима за лица оцењена са две узастопне оцене „Нарочито се истиче“, такво увећање није суштински стимулативно па сматрамо да се одлични резултати у рад у дужем периоду морају конкретно наградити и стимулисати.

Члан 51.

Професионалном припаднику Војске Србије за сваких десет година непрекидне ефективне службе у Војсци Србије припада јубиларна награда – у месецу у којем навршава прописане године рада, и то:

- 1) за десет година рада - у висини 50% плате која му припада за месец који претходи месецу у којем навршава прописане године рада, увећане за минули рад;
- 2) за 20 година рада - у висини 100% плате која му припада за месец који претходи месецу у којем навршава прописане године рада, увећане за минули рад;
- 3) за 30 година рада - у висини 150% плате која му припада за месец који претходи месецу у којем навршава прописане године рада, увећане за минули рад;
- 4) за 40 година рада - у висини 200% плате која му припада за месец који претходи месецу у којем навршава прописане године рада, увећане за минули рад.

Предлог Синдиката о изменама и допунама члана 51.

Члан 51. мења се и гласи:

Професионалном припаднику Војске Србије за сваких десет година ~~непрекидне~~ ефективне службе у Војсци Србије припада јубиларна награда – у месецу у којем навршава прописане године рада, и то:

- 1) за десет година рада - у висини просечне бруто плате у Министарству одбране и Војсци Србије која је обрачуната за месец у којем навршава прописане године рада увећане за минули рад;
- 2) за 20 година рада - у висини 150% просечне плате бруто у Министарству одбране и Војсци Србије која је обрачуната за месец у којем навршава прописане године рада, увећане за минули рад;
- 3) за 30 година рада - у висини 200% просечне бруто плате у Министарству одбране и Војсци Србије која је обрачуната за месец у којем навршава прописане године рада, увећане за минули рад;
- 4) за 35 година рада - у висини 225% просечне бруто плате у Министарству одбране и Војсци Србије која је обрачуната за месец у којем навршава прописане године рада, увећане за минули рад;
- 5) за 40 година рада - у висини 250% просечне бруто плате у Министарству одбране и Војсци Србије која је обрачуната за месец у којем навршава прописане године рада, увећане за минули рад;

Професионални припадник Војске Србије остварује право на јубиларну награду за навршених 10, 20, 30, 35 и 40 година рада проведених у радном односу у Министарству одбране и Војсци Србије.

Код утврђивања права на јубиларну награду рачунају се и године рада код послодавца од кога је надлежни орган преузео надлежности, послове и запослене.

Запосленима се исплаћује јубиларна награда у року од 30 дана од дана када запослени стиче право на јубиларну новчану награду.



Образложење предлога Синдиката о изменама и допунама члана 51

Наведени предлог има за циљ

- да се избрише појам „непрекидно“ јер имамо доста случајева да се припадницима МО и ВС због промене самог статуса (професионални војник у подофицираофицира, цивилно лице у подофицира, подофицир у официра,...) формално не рачуна континуитет непрекидности рада у војсци иако је он непобитан
- да запослени у МО и ВС остваре право које је повољније по њих (у смислу одређивања износа висине јубиларне новчане награде)
- да се уведе јубиларна новчана награда за 35 година рада која је заснована на усклађивању са одредбом члана 8. став 5. Закона о ВС („Сл. Гласник Републике Србије“, бр. 116/07, 88/09, 101/10 - др.закон, 10/15, 88/15 - одлука УС, 36/18 и 94/19) који се односи на права и дужности професионалних војних лица и војних службеника који нису уређени овим или посебним законом или другим прописом (у конкретном Правилник о платама) у ком случају се аналогно примењују прописи о државним службеницима, општи прописи, о раду и посебан колективни уговор за државне органе, као и на чињеницу да је примена члана 46. тренутно важећег ПКУ („Сл. гласник Републике Србије 25/15, 50/15, 20/18, 34/18, 38/19 и 55/20) повољнија по запослене у МО и ВС и
- да се промени дискриминишући начин остваривања права на јубиларну новчану награду која се по актуелном Правилнику о платама базира на различитим износима који се исплаћују, а у зависности од висине плате лица које остварује право, а не на чињеници да се ради о награди за предан вишедеценијски рад, па тако лица са мањом платом за исто стечено право (10,20,30 и 40 година рада) добија вишеструко мањи износ од лица које има већу плату. Дакле, предметно право, када се оствари, мора бити награђено истим износом без обзира на статус лица којем припада баш онако како је прописано у ПКУ.

Члан 54.

Аконтација плате професионалног припадника Војске Србије обрачунава се и исплаћује до 15. у месецу, а коначан обрачун до краја месеца за протекли месец.

Предлог Синдиката о изменама члана 54.

Аконтација плате професионалног припадника Војске Србије обрачунава се и исплаћује до ~~15.~~ **5.** у месецу, а коначан обрачун до ~~краја~~ **20.** у краја месеца за протекли месец.

Образложење предлога Синдиката о изменама члана 45.

Ускладити са чланом 31. ПКУ који прописује да се „исплата плате у два дела врши тако што се први део исплаћује најкасније до петог у текућем месецу за претходни месец за који се врши исплата, а други део најкасније до 20. у текућем месецу за претходни месец за који се врши исплата“.



Молимо вас да наведене предлоге измена и допуна Правилника узмете у разматрање у што краћем року и омогућите нам да у складу са Споразумом учествујемо на евентуалним радним састанцима на којима би се кроз социјални дијалог дошло до најбољих решења

Унапред захвални

у Београду
дана 10.07.2023. године

ОДБОР МО И ВС - НЕЗАВИСНОСТ
ГС УПОИП НЕЗАВИСНОСТ
УГС НЕЗАВИСНОСТ

Израђено у 1. примерку

Умножено у 8 примерака и достављено:

- ministar.odbrane@mod.gov.rs
- mile.jelic@mod.gov.rs
- nemanja.starovic@mod.gov.rs
- sinisa.radovic@mod.gov.rs
- katarina.pavicic@mod.gov.rs
- sekretarijat@mod.gov.rs
- kabinetmo@mod.gov.rs
- inspektorat@mod.gov.rs